



DCM-1901250502040401 Seat No. _____

M. A. (Sem. IV) (CBCS) (W.E.F. 2019) Examination

July - 2022

Economics

(Labour Economics-2)

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : બધા પ્રશ્નોના ગુણ સરખા છે.

- | | | |
|---|--|----|
| 1 | હડતાળનો અર્થ અને તેના વિવિધ પ્રકારો સમજાવો. | 14 |
| | અથવા | |
| 1 | ઔદ્યોગિક ઝઘડાના પતાવટ માટેનું તંત્ર સમજાવો. | 14 |
| 2 | શ્રમ સંગઠનનો અર્થ અને કાર્યો સમજાવો. | 14 |
| | અથવા | |
| 2 | શ્રમ સંગઠનનું માળખું અને નિષ્ફળતાઓ સમજાવો. | 14 |
| 3 | અસંગઠિત કામદારો માટે સામાજિક સલામતી કાયદો 2008ની મુખ્ય જોગવાઈઓ સમજાવો. | 14 |
| | અથવા | |
| 3 | બંધુઆ (બોન્ડેડ) મજૂર નિવારણ ધારો, 1976ની મુખ્ય જોગવાઈઓ સમજાવો. | 14 |
| 4 | ભારતમાં બાળમજૂરી નિયંત્રણ માટેની બંધારણીય અને કાયદાકીય જોગવાઈઓ સમજાવો. | 14 |
| | અથવા | |
| 4 | સ્ત્રી કામદારોની મુખ્ય સમસ્યાઓ સમજાવો. | 14 |
| 5 | ટૂંક નોંધ લખો : (કોઈ પણ બે) | 14 |
| | (1) ટ્રેડ યુનિયન એક્ટ, 1926 | |
| | (2) ઔદ્યોગિક સંબંધોનું મહત્ત્વ | |
| | (3) સમાન વેતન ધારો 1976 | |
| | (4) ફેક્ટરી એક્ટ, 1948ની શ્રમ કલ્યાણની મુખ્ય જોગવાઈઓ. | |

ENGLISH VERSION

Instruction : All questions carry equal marks.

1 Explain the meaning of strike and its different types. 14

OR

1 Explain the mechanism for settlement of industrial disputes. 14

2 Explain the meaning and functions of labour organization. 14

OR

2 Explain the structure and failures of labour unions. 14

3 Explain main provision for Unorganized Worker's Social Security Act 2008. 14

OR

3 Explain main provision of The Bonded Labour (Abolition) Act, 1976. 14

4 Explain the constitutional and legal provisions for regulating child labour in India. 14

OR

4 Explain the main problems of female workers. 14

5 Write Short Note (Any **Two**) 14

(1) Trade Union Act, 1926

(2) Importance of industrial relations

(3) Equal Remuneration Act 1976

(4) Main provision for Labour Welfare in Factory Act, 1948.